

## 香港特別行政區鋼筋業優化業界意見書



香港建造業在過去多年發展蓬勃，尤其近年在大量基礎建設工程以及大型新發展區的推動下，對工人的需求大大增加。建造業議會提供各種培訓，以求滿足行業需要，然而建造業人口老化、人才流失嚴重等問題迫在眉睫，業界需要全面性行業增值，包括薪酬待遇、工人形象、工作穩定性乃至於行業專業化程度上，均需要有所提升，方能吸引更多年輕人才入行，為業界發展帶來新希望。除此以外，隨著業界膨脹、工程量和工程對社會重要性的飛躍，社會對業界有著越來越高的期望，許多細節上的問題包括合約條款、管理程序，以及業界與其他專業界別，如工料測量、結構顧問等行業之溝通模式上等範疇，均必須盡力完善，方能夠在長遠而言對業界和社會有利。這些問題若要得到改善，首先我們必須瞭解有問題存在，正視業界目前遭遇的不足，然後建基於改善的決心，進行行業整體性優化。

以下將就工人培訓增值和業界運作問題兩方面，提出各項優化措施，期望能夠引起各界的關注，期待政府和各商會在未來能予以配合和支援，讓鋼筋業今後發展更可持續，業界服務有更高的質素和水準。

「人能盡其才則百事能興」不僅社會大眾對教育十分關注，業界對於工人教育培訓亦不遺餘力，尤其對鋼筋屈紮業而言，工人的質素極為重要。業界向來對工人質素的確保，以及人才的培訓非常關注；然而在這方面，業界仍有提升的空間。現今科技發展一日千里，不論管理層還是工人，均不能故步自封，需要時刻懷抱謙虛的心態，接受新的事物，方能「領先科技，發展未來」。政府應委託專業團體或機構，例如擁有豐富人才培訓經驗的香港鋼筋屈紮業工商聯會，培訓新一代「文將」型的專業管理人才作為新一代接班人，例如使用電腦軟件模擬建築效果更迅速地理解及解決施工困難，運用軟件進行配對減少材料損耗、製成品在廠房生產及校對，以及以專業知識監管施工質量和進度等，以專業知識、科技、及電腦軟件協助工程管理及提升施工質量和效率，亦因由專業人員管理相關工程，由能更系統化、數據化管理，從而適當調配人手，既能提升效率，亦能減省不必要的人手，長遠而言絕對有利於業界利益最大化，讓業界進入現代化、具高度專業的時代。除了新血培訓，具豐富行業資歷的工人亦不能駐足不前，期望業界能夠提供再培訓增值課程，培訓工人使用世界領先工業建設技術，或是學習運用電腦機械科技，投入工程建設，讓工人透過參與培訓，得到更高階認可資格，爭取提升行業專業門檻；業界亦應透過津貼或獎勵計畫，鼓勵工人報讀基礎電腦科技、機械操作、維修及實務安全等培訓課程，透過自主學習達致自我增值，時刻提升工人自身之專業水平，與時並進。





業界不但需要提升人才質素，就專業資格考查方式亦需要革新，方能提升行業整體專業性。建築行業涉及極大勞動力運行，在確保工人能夠得到合理補充和培訓，即在數量和質量上的提升，現有的工人亦應該予以監管和監督，否則難以確保工人的質素，以及其專業資格與能力合理掛鉤。業界建議量化工人工作能力，例如透過統計工人的生產數量、其生產品之合格比例、行業年資及所服務機構之規模、在工作期間之紀律性、在工作期間有否出現意外，以及持有相關工作之牌照數等資料，以數據化方式為工人區分專業等級，避免部分工人名不副實、專業資格與能力不符的情況，又每半年覆核一次，以此提供更豐富的薪酬階梯及確保工人之穩定工作質素，不會因為長久缺乏覆核而疏忽。然則以上各項建議涉及提供課程、獎勵計畫以及長期考查，將不能避免需要極大的額外行政開支，單憑業界的力量實在有限，業界強烈期望政府能夠提供資源，支援業界在上述各方面的優化措施，協助業界認真教育人才，做到真正的傳承和革新改善，達致可持續的發展。

除了工人的質素和培訓，行業的制度和系統的改善，亦會是促進業界發展的一大因素。目前，業界在不少建設執行上均面對一定困難，例如政府各部門對樓宇建設的要求不一，尤其體現於結構工程上，往往需要多番改變原來設計，以遷就不同部門的標準，令業界無所適從。業界期望設立有系統專業管理程序，將工程要求和指引標準化，建立一個能夠讓業界貫徹始終執行的制度標準，再配合現代化的管理模式，包括引入三維建築信息模型、在工場生產預先製作的建築組件，讓工人施工前已能夠預知可能出現的設計或執行問題，提早解決，走少了冤枉路，從而避免多番修改造成的額外成本和建設時間，能有效提高施工效率。另外，工程建設實際牽涉多方面合作，包括設計、結構、機電以及工料測量等各種顧問之參與，然而顧問與分判商欠缺相互溝通之渠道，往往經歷多重轉折、修改和長久等候，才能繼續施工，同時各顧問的意見若缺乏前線執行者的參與，會出現一定程度的脫離現實，例如使用電腦模型設計的結構和防震系統的安排，或會忽略安全系數，在實際執行上需要一定的遷就方能實現，造成了許多本來能夠避免的額外工序，業界期望能夠設立統一相互溝通機制，容許事前設計和現場執行兩方面的專業意見在同一場合內清晰表述意見及討論，能夠有效瞭解各方對於工程的想法和觀點，在既定場合內完成對工程的整體和細節執行的計畫，然後施行，以節省當中行政程序及相關開支，更能夠合理和妥善地運用資源。

除此以外，現時建造業議會對業界公司門檻設置過低，公司若要註冊，只需要有專業牌照和職級管理認可，對於其實行運作和資金流向毫無考查，幾乎人人有牌即使是空殼亦可當分判商，導致業界公司質素參差，部分建築公司甚或是分判商，並不具備承擔工程的資格，不僅施工質素未能達標，容易造成工程誤期；甚至部分公司壓榨工人，令工人只能收到比外界所知數額低得多的薪水，幾乎朝





不保夕。零七年的大罷工已是前車之鑒，不能再重蹈覆轍，業界相信單憑建造業議會的力量未能有效監管，必須作出改善。故此，政府應設立專業認可機構，對建築公司和分判商予以更高規格監管。該機構須以系統及數據性指標作監管，例如考察及監管某公司是否有發生安全事故、貨不對板或是其他過失，亦應考察某公司之工作質素，有否出現工程延誤、經常性超支等問題，並考慮公司之業務規模及財務情況，按照這些資料建立數據庫，又以此機構監察工程招標的情況，並邀請獨立人士加入參與制定公司門檻、監察工人薪酬落實的情況，為公司分不同等級，作為加成評分機制，考據業界成績，令工作質素和評分成合理比例，維護業界各公司的專業聲譽，亦可保障客戶利益和工人利益——讓工人不會被部分不法之徒剝削，保障工人付出血汗而得的報酬，真金白銀地獲取自己應得的薪水。相信只有透過嚴格監管，方能夠確保業界的害群之馬可以杜絕，不但是維護行業公信力，亦是使各項重要的工程，不論是交通基建或是房屋建設的工程的工程進度得到保護，不會節外生枝。而且，每間公司應該按照其等級，設立承接工程量上限，若持續現時部分公司承接過多工程，幾乎形成寡頭甚至壟斷情況，對業界發展絕不健康，而工程則必須由總承建商直接判予註冊紮鐵分判商，一來避免多餘程序造成效率低下，二來能公平和合理地容許公司爭取建設，讓不同級別的公司有一定機會一展所長，若是有水準的公司，即使規模較小也能夠得到機會，不會被部分公司佔據市場。

同時，目前分判合約存在部分不合理條文，本來的合約只應確保法律基礎，現在卻連工程質素均包含在內。以往一個大型房屋計畫，又策劃到完成需要三年，但隨著分判合約的問題，令工程經常受制於過多的監管，巡查者多是官員而非具備相關資格資歷者，而巡查期間工人又必須延緩手頭工作，或是回答許多問題，而這類巡查並沒有任何法例依據和尺度標準，有的沒有盡巡查責任，有的卻過分憂慮。雖然巡查可能有助確保安全和質素，但亦毫無疑問地矯枉過正，造成了施工效率低下，這也是造成目前公共房屋項目落實延遲，市民要用更長時間輪候公屋的原因之一，相信政府要正視問題。不但在巡查上出現問題，在合約中的雜項開支問題亦須改善，比如工人之保險由建築公司購買，但承擔保險金額的卻是分判商，要分判商墊支受傷工人之薪金；又例如分判商本來只應提供基本安全設備，如安全帽、手套等，但現時卻連升降台、工作台、扶手等安全建設，都要分判商承擔，而非建築公司，這些均顯示分判商承包的雜項太多。重新修訂分判合約條文，例如由專業認可機構委派人員巡查，提供尺度和標準，可有效減少無謂的檢查和質疑，避免巡查時阻礙施工，又例如更合理和明確地規定分判商和建築公司的承擔範圍，避免雜項開支過分轉移到分判商上，這些舉措不但維護業界利益和承擔責任之合理性，更是站在社會層面上考慮市民的需要，業界必須盡力確保施工效率，以免市民更長時間沉浸在痛苦和彷徨之中。以上的建議涉及政府修訂相關條文，以及設立各種新的機構和渠道，業界的聲音和訴求，熱切期望政府能夠斟酌考慮，支持業界在系統和制度上的改革，協助業界完善相關機制。





過去業界挺過各種難關，昂首面對不同的挑戰，把握發展機遇，對社會的貢獻有目共睹。香港作為世界領先的城市，許多硬件的建設，包括未來香港的各種基礎建設工程，乃至於社區發展，均需要業界繼續努力支持，方能夠持續地促進社會進步。最近有不少的新聞，或許令公眾對業界的公信力存有新的疑問，然而業界的威信不能讓部分害群之馬破壞，必須攜手一致，懷著共同的理念，堅守力求完美，盡力做好每個細節的想法，改善業界的不足，重建社會對業界的信任和認同。業界若期望在未來發展依然順利，必須認真考慮在各方面細節上的不足，然後思考優化之道，建立更現代化、更有系統和客觀指標、更專業的鋼筋屈紮，讓社會更多人能夠體會，業界絕非所謂的地盤佬，而是以及與社會發展共同前進，絕不落後的專業人士。只有這樣，業界才能進一步吸納人才，才能進一步完善自己，才能進一步為社會發光發熱。我們行業絕不是一支短短的蠟燭，而是一支暫時由我們拿著的火炬。我們一定要將之點燃得一片光明燦爛，然後交給新一代的接班人，這樣才能夠做到可持續和長遠的發展。上述意見或許有部分存在實行的難度，但要具備實力面對未來的挑戰，必須敢想敢做，亦要與各界同心同德，才有機會改變世界，創出新的天地。希望未來能夠得到政府和各商會的支援、各界人士繼續關注業界發展，給予香港鋼筋屈紮業更大的支持，讓我們業界為社會的發展更盡一分力。



[www.hochau.com](http://www.hochau.com)

唐仕鵬  
ERIC S.P. TONG

Chairman  
FACKM, Eng.D.

Mobile : +852 9023 8097  
Office : +852 2806 8333  
Fax : +852 2807 0968  
E-mail : [erictong@hochau.com](mailto:erictong@hochau.com)



唐仕鵬  
2018年8月



浩洲建築有限公司  
HO CHAU CONSTRUCTION CO. LTD



浩洲(唐氏)工程有限公司  
HO CHAU & SONS (HK) ENGINEERING LTD



浩德建築材料有限公司  
HO TAK BUILDING MATERIALS CO. LTD

新界葵涌梨木道79號亞洲貿易中心1818-1820室  
RM. 1818-1820 Asia Trade Centre, No. 79 Lei Muk Road, Kwai Chung, N.T.



浩洲鉅通鋼筋中心  
HCP REBAR FABRICATION CENTRE

香港新界元朗廈村祥降圍 DD125 Lot52B  
DD125 Lot52B Tseung Kong Wai, Ha Tsuen Ping Shan, Yuen Long, N.T.